



Conférence de Printemps
Mardi 13 juin 2023 - 18h
à Paris et en distanciel

CLUB FRANCOPHONE DU
MANAGEMENT **DES** RISQUES
ET ASSURANCES



RSE

Mise en place du devoir de vigilance en Afrique : l'apport du Risk Management

VOS INTERVENANTS :



STEPHANIE CANINO
Directrice déléguée Gestion
des Risques
Groupe ERAMET



PIERRE-SAMUEL GUEDJ
Président de la Commission
RSE & ODD du CIAN
Fondateur AFFECTIO MUTANDI



SIMON NDIAYE
Avocat associé
HMN & PARTNERS



PHILIPPE NOIROT
Administrateur AMRAE



**MODÉRATRICE
BÉNÉDICTE HUOT DE LUZE**
CEO AI Risk Services



Visiter notre site
www.clubfrancorisk.com

Présentation de Stephanie CANINO



erameT



STEPHANIE CANINO

Directrice déléguée Gestion
des Risques
Groupe ERAMET

The ERAMET logo features a stylized, curved graphic above the word "eramET". The graphic is a gradient of yellow, orange, and red, resembling a flame or a swoosh. The word "eramET" is in a white, lowercase, sans-serif font, with the "M" being significantly larger than the other letters.

Table ronde sur le Devoir de vigilance en Afrique Témoignage ERAMET

Stéphanie CANINO

Directrice déléguée à la gestion des risques



13/06/2023 – CLUB FRANCO RISK AMRAE

A yellow wheel loader is positioned on a dirt construction site. In the background, there is a large pile of dark material, possibly coal or ore. The scene is illuminated by bright sunlight, casting shadows. The overall image has a high-angle perspective.

01

La RSE au cœur de la stratégie du
groupe ERAMET

Eramet aujourd'hui, c'est...

Un acteur mondial dans la **valorisation des métaux** (manganèse, nickel, ilménite et zircon).

Des développements dans les métaux stratégiques pour la **transition énergétique** (lithium, nickel, cobalt) et le recyclage des batteries lithium-ion

Un **engagement RSE** qui conjugue performance opérationnelle de nos activités et progrès continu sur le plan environnemental et sociétal.

Objectif zéro accident

Notre capacité à opérer nos activités en toute sécurité est notre priorité absolue, c'est la première condition d'une performance durable. Nous le devons à nos collaborateurs, à nos sous-traitants et à l'ensemble de nos partenaires.



Notre feuille de route stratégique

Pure player Mines et Métaux

Croître dans les métaux pour le développement économique mondial



Marchés résilients

MINÉRAIS & ALLIAGES DE MANGANESE



NICKEL



SABLES MINÉRALISÉS



Développer les métaux stratégiques pour la transition énergétique



Marchés en forte croissance

LITHIUM



NICKEL / COBALT POUR BATTERIES



RECYCLAGE DES BATTERIES



POSITIONNEMENT ATTRACTIF ET DURABLE

Inscription d'une Raison d'être dans les statuts (28/05/2021)



ERAMET INSCRIT SA RAISON D'ÊTRE
DANS SES STATUTS :

***Devenir une référence
de la transformation responsable
des ressources minérales de la Terre,
pour le bien vivre ensemble***

Christel BORIES

Présidente-directrice générale du groupe Eramet

“

Notre raison d'être fixe un cap. En l'inscrivant dans les statuts de la société, nous franchissons une étape décisive dans le projet de transformation d'Eramet, entreprise engagée, citoyenne et contributive. Porteuse de notre ADN mais aussi de notre ambition collective, elle nourrit notre vision ainsi que les actions quotidiennes de tous les salariés et parties prenantes qui vont désormais la faire vivre.

Une entreprise citoyenne, engagée et contributive



Acteur engagé pour les femmes et les hommes

- 1 Assurer la **Sécurité** et la **Santé** des salariés et des sous-traitants
- 2 Renforcer les **compétences**, promouvoir les **talents** et le développement de **carrière**
- 3 Renforcer l'**engagement** des salariés
- 4 Intégrer et favoriser les richesses de la **diversité**
- 5 Être un partenaire apprécié et contributif de nos **communautés hôtes**



Acteur économique responsable

- 6 Être un des leaders des métaux de la **transition énergétique**
- 7 Agir activement pour le développement de l'**économie circulaire**
- 8 Être une référence en matière de respect des **droits humains** dans notre sphère d'activité
- 9 Être un partenaire **éthique** de choix
- 10 Être une entreprise **responsable** de référence dans la filière de la mine et la métallurgie



Acteur engagé pour la planète

- 11 Réduire nos **émissions atmosphériques**
- 12 Préserver la ressource en **eau** et accélérer la **réhabilitation** de nos sites miniers en favorisant la **biodiversité**
- 13 Réduire notre **empreinte énergie et climat**



Une **feuille de route RSE 2018-2023** qui conjugue **performance opérationnelle** et **engagement d'entreprise**

Se positionner comme une référence dans notre industrie en matière de développement durable



¹ D'après le rapport sur les performances de sécurité 2021 de l'ICMM
² au nouveau périmètre d'Eramet ; TF2 à 1,6 y compris les activités abandonnées
³ tonnes de CO₂ par tonne de produit sortant

Une performance ESG reconnue par les grandes agences de notation

Agence de notation	Note 2022	Vs. 2021	Vs. pairs
 DRIVING SUSTAINABLE ECONOMIES	A- Climate change	 B en 2021	Parmi les meilleurs de l'industrie
	B- Water security	 1ère notation	
	26.1	 26,2 en 2021	9/144 du secteur Mines & Métaux
	73/100	 72/100 en 2021	 Statut Or Top 3% du secteur
	66/100 En 2021	Pas de mise à jour en 2022	Advanced 3/44 du secteur

Sur la voie des audits IRMA de nos sites

Réalisation de l'auto-évaluation de la performance RSE pour **Eramine** (Argentine) et **GCO** (Sénégal), selon le **standard IRMA**

IRMA

Initiative for Responsible Mining Assurance

A photograph of a worker in a white protective suit and helmet, working with molten metal in a furnace. The worker is in the foreground, looking to the right. In the background, another worker is visible. The scene is dimly lit, with a strong orange glow from the molten metal. A large white number '02' is in the top right corner. A diagonal orange band is at the bottom. The Eramet logo is in the bottom right corner.

02

**Devoir de vigilance – mise en œuvre
chez Eramet**

Une animation en transverse des « métiers » impliqués

- **Création d'une Direction Ethique et Conformité, porteuse du sujet**
 - **Elle coordonne les différentes fonctions concernées :**
 - Direction de l'Impact sociétal et des droits humains
 - Direction de l'Environnement
 - Direction de la Sécurité au travail
 - Direction de la Santé au travail
 - Direction de la Sûreté
 - Direction des Achats
 - + **Direction des Risques pour les aspects méthodologiques et pour faire le lien avec la carto ERM et assurer la cohérence**
- APPROCHE PAR
LES RISQUES
(cartos métiers)**
- ⇒ **Casser les silos par une approche en transverse, comme le Risk Management**
 - ⇒ **Renforcement des équipes, avec le renforcement des exigences :**
 - en Compliance (nouvelles lois comme Sapin2, RGPD, en plus du DDV) et dans les autres fonctions (reporting extra-financier, plan de vigilance...)

Difficultés de mise en œuvre

- **Loi française EXTRATERRITORIALE**, qui s'applique dans tous nos pays d'implantation (en Afrique, opérations minières au Gabon et au Sénégal)
 - **Hétérogénéité du niveau de maturité des sous-traitants**
 - Difficultés de suivi pour les fournisseurs de rang N : **risques de « l'entreprise étendue »**
 - Les bases de données sur les évaluations RSE des fournisseurs en Afrique sont restreintes
 - Nécessité de réaliser des **formations pour faire monter en compétence les acteurs** sur ces sujets :
 - En interne
 - Nos sous-traitants (**chaîne de valeur amont**)
 - Exigences renforcées sur le volet RSE dans nos contrats
 - Donner **confiance dans le dispositif d'alerte professionnelle** mis en place
- => **Un challenge certes, mais avant tout un OBJECTIF (« raise the bar »)**



Le Club Francorisk et ses partenaires vous remercie!

